

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ НИЖНИЙ НОВГОРОД»

г. Нижний Новгород, ул. Пушкина, д.18

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Срок действия с 26.06.2018 г. по 25.06.2021 г.


Договаривающиеся стороны:

Генеральный директор
ПАО «Газпром газораспределение
Нижний Новгород»


О.Ю. Комиссаров
«20» июня 2018 г.



По поручению трудового коллектива
ПАО «Газпром газораспределение
Нижний Новгород»
Председатель Объединенной
профсоюзной организации


В.А. Лапина
2018 г.



Нижний Новгород

Содержание

Введение	3
1. Общие положения	3
2. Взаимоотношения сторон	4
3. Трудовой договор	6
4. Рабочее время	6
5. Время отдыха	9
6. Оплата труда	11
7. Охрана труда	12
8. Социальные гарантии	15
9. Гарантии профсоюзной деятельности в Обществе	15
10. Заключительные положения	17

Введение

Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород» (далее – Работники), в лице Председателя Объединенной профсоюзной организации ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород» (далее – Объединенная профсоюзная организация, ОПО) В.А. Лапиной, действующего на основании Устава «Общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения», и ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород» (далее – Общество), в лице Генерального директора С.Ю. Комиссарова (далее – Работодатель), действующего на основании Устава, именуемыми в дальнейшем Стороны.

Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем на основе согласования взаимных интересов Сторон, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Кодекс), Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Цель заключения Договора:

- совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон Договора;
- создание на основе выполнения Сторонами взаимных обязательств заинтересованности Работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности Общества;
- формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;
- создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в Обществе.

Договор является документом, гарантирующим защиту прав и интересов трудового коллектива Общества, и основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1. Общие положения

1.1. Действие Договора распространяется на всех работников Общества, с которыми заключены трудовые договоры.

1.2. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, обучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенных Сторонами.

1.3. Договор не ограничивает права Работодателя в расширении социальных льгот, гарантий и компенсаций в зависимости от финансово-экономических возможностей Общества.

1.4. Трудовые договоры, заключаемые с работниками Общества, не могут содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

1.5 Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций Работникам, членам их семей и иным лицам, предусмотренных настоящим Договором, осуществляется на основании представляемых документов, подтверждающих право на конкретную выплату. Перечень и порядок оформления документов установлен Договором. При недостаточности сведений в представленных документах, которые должны быть использованы для подтверждения права на выплату, Работодатель может принять к рассмотрению иные представленные заявителем документы, содержащие такие сведения.

1.6. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить его или прекратить выполнение принятых обязательств.

2. Взаимоотношения сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.3. Принимать меры, направленные на достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в Обществе, а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров в Обществе.

2.1.5. Организовывать и проводить в Обществе смотры-конкурсы профессионального мастерства, спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Признать Объединенную профсоюзную организацию Общества единственным партнером, представляющим права Работников, при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Договора и осуществлять свои взаимоотношения с ней в соответствии с Кодексом, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации, а также Уставом Общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения и Договором.

2.2.2. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных Договором, и их финансирование в пределах Бюджета доходов и расходов Общества.

2.2.3. Принимать меры, направленные на:

- охрану здоровья Работников и создание безопасных условий труда;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами, действующими в ПАО «Газпром» и Обществе.

Необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников определяется Работодателем.

2.2.4. Поощрять Работников за заслуги и высокие результаты в труде, профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд в соответствии с Положением о наградах ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород».

2.2.5. Обеспечивать участие профсоюзной организации Общества в разработке программ по социальной защите Работников.

2.2.6. Обеспечивать Работникам нормальные условия для производительного и качественного труда в соответствии с их профессией, специальностью и квалификацией.

2.3. Профсоюзная организация Общества обязуется:

2.3.1. Представлять и защищать интересы всех Работников независимо от их членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.2. Представлять и защищать интересы Работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочивших соответствующий выборный орган профсоюзной организации Общества представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных профсоюзной организацией Общества.

2.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением обязательств по Договору.

2.3.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

2.3.5. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам обеспечения социально-трудовых гарантий и условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

3. Трудовой договор

3.1.1. При поступлении на работу в Общество трудовые отношения оформляются путем заключения письменного трудового договора. При этом условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника по сравнению с действующим трудовым законодательством и условиями настоящего Договора.

3.1.2. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.1.3. В трудовом договоре, заключаемом с Работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности Работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

3.4. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками, Работодатель в письменной форме сообщает об этом в ОПО не позднее, чем за два месяца до начала проведения указанных мероприятий.

3.5. В случае если решение о сокращении численности или штата может привести к массовому увольнению Работников Общества Работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий предоставляет органу службы занятости и ОПО информацию о возможном массовом высвобождении Работников.

3.6. Работодатель обязуется предоставить освобождающиеся рабочие места в первую очередь работникам Общества.

3.7. Не могут быть уволены в связи с сокращением численности или штата работников беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, а также одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другие лица, воспитывающие указанных детей без матери.

3.8. Работникам, получившим уведомление об увольнении по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка (4 часа в неделю) для поиска нового места работы.

4. Рабочее время

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в Правилах внутреннего трудового распорядка с учетом мнения представительного органа Работников в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда и устанавливается трудовым договором.

4.2. В Обществе устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Выходными днями являются суббота и воскресенье. Нормальная продолжительность рабочего времени, в соответствии со ст. 91 Кодекса, не может превышать 40 часов в неделю.

4.3. Для Работников определенных должностей (профессий) и (или) при выполнении отдельных видов работ устанавливается режим работы согласно утвержденным графикам с суммированным учетом рабочего времени.

Графики работы доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4. Ведение суммированного учета рабочего времени допускается с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал, год) не превышала нормального числа рабочих часов.

Учетный период не может превышать: для водителей автомобиля и Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - три месяца, для остальных Работников - один год.

4.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для Работников в соответствии со ст. 92 Кодекса. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, продолжительность рабочего времени сокращается на 1 час в течение четырех дней рабочей недели.

4.6. Для Работников, условия труда на рабочих местах которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность рабочей недели составляет 36 часов.

4.7. По соглашению Сторон, Работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время для категорий Работников, предусмотренных статьёй 93 Кодекса. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени.

4.8. Привлечение Работников к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в порядке, предусмотренном статьёй 99 ТК РФ.

4.8.1. Привлечение к сверхурочным работам производится Работодателем с письменного согласия Работника в следующих случаях:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой

работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа Работников;

- для продолжения работы при неявке сменяющего Работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях Работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим Работником.

4.8.2. Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

4.8.3. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия Работника и с учетом мнения ОПО. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, Работников в возрасте до восемнадцати лет, в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

4.8.4. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.9. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях в порядке, предусмотренном статьёй 113 ТК РФ.

4.9.1. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае

необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

4.9.2. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

4.9.3. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения ОПО Общества.

4.9.4. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

5. Время отдыха

5.1. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из них должна быть не менее 14 календарных дней.

5.2. Работодатель предоставляет ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами Общества, трудовым договором, следующим категориям Работников:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в соответствии со ст.117 ТК РФ в зависимости от класса, подкласса условий труда устанавливается следующая продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:

- подкласс 3.2. – 7 календарных дней;

подкласс 3.3. – 7 календарных дней;
 подкласс 3.4. – 7 календарных дней;
 класс 4 – 14 календарных дней.

- с ненормированным рабочим днем. Перечень должностей и профессий Работников с ненормированным рабочим днём установлен Приложением № 2;
 - в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. По заявлению Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в случаях:

- а) регистрации собственного брака - 3 дня;
- б) регистрации брака детей - 2 дня;
- в) отцу, при выписке ребенка из родильного дома - 1 день;
- г) проводов детей на военную службу по призыву в Вооруженные Силы, другие войска и воинские формирования РФ - 1 день;
- д) в день знаний (1 сентября), либо в другой первый день учебного года родителям (опекунам), дети которых учатся в 1-4 классах - 1 день;
- е) смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супругов, родных братьев и сестер - 3 дня.

Дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, указанные в п.5.3 не предоставляются работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности работников.

Указанные в пункте 5.3 дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка предоставляются в календарных днях, не подлежат замене денежной компенсацией и разделению на части.

5.4. Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников:

- одному из работающих в Обществе родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до достижения им возраста 18 лет;
- одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;
- женам военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- ветеранам боевых действий;
- участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам;
- награжденным знаком «Почетный донор России» и приравненным к ним лицам;
- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Время предоставления отпусков данным категориям Работников учитывается при составлении графика отпусков.

5.5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией производится в порядке, предусмотренном статьей 126 Кодекса.

5.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Объединенной профсоюзной организации Общества не позднее чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

5.7. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работников.

5.8. О времени начала отпуска Работник извещается под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. На основании заявления Работника, согласованного с работодателем, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на другой срок.

5.9. На основании письменного заявления Работника Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со статьями 128 и 263 Кодекса, иными федеральными законами.

6. Оплата труда

6.1. Оплата труда производится в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород» (Приложение № 1).

6.2. Заработная плата выплачивается в денежной форме, не реже, чем каждые полмесяца, 10 и 25 числа каждого месяца, путем перечисления на указанный Работником счет в банке (пластиковую карту) либо путем выдачи через кассу Общества.

При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6.3. Размер должностного оклада (тарифной ставки) конкретного Работника устанавливается в штатном расписании и трудовом договоре.

6.4. Пересмотр должностных окладов (тарифных ставок) работников Общества производится в соответствии с утвержденными Схемами и при наличии средств, предусмотренных в Бюджете доходов и расходов Общества.

6.5. Оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника производится в порядке,

установленном Положением о совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (Приложение № 4).

6.6. Заработная плата женщинам, работающим в сельской местности, выплачивается в том же размере, что и при нормальной продолжительности еженедельной работы.

6.7 Работникам, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в соответствии со ст.147 ТК РФ в зависимости от подкласса условий труда устанавливается доплата в следующих размерах:

- подкласс 3.1 - 4%;
- подкласс 3.2 - 8%;
- подкласс 3.3 - 12%;
- подкласс 3.4 - 16 %.

7. Охрана труда

7.1. Раздел разработан с учетом политики ПАО «Газпром» и АО «Газпром газораспределение» в области охраны труда и промышленной безопасности. Основной концепцией Общества является приоритет охраны труда и промышленной безопасности. Никакие соображения экономического, технического или иного плана не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности работающих на производстве, населения и окружающей среды. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Обществе возлагаются на Работодателя.

7.2. Работодатель обязан обеспечить:

- функционирование Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасности;
- разработку карт идентификации опасностей и оценки рисков, а так же ознакомление с ними всех Работников;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты Работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха Работников в соответствии с действующим законодательством;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном

законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных действующим законодательством, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) и т.д., с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку Работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление Работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для Работников с учетом мнения ОПО или уполномоченного Работниками органа в установленном порядке;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

- выполнение иных обязанностей, установленных ст. 212 Трудового кодекса РФ;

- выдачу бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. По письменным заявлениям работников, на основании приказа генерального директора Общества, согласованного с профсоюзным комитетом, выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть замена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

7.3. Работники обязуются соблюдать предусмотренные действующим законодательством требования в области охраны труда, в том числе:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

В течение всего рабочего времени носить специальную одежду и обувь, использовать средства индивидуальной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские, психиатрические осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

7.4. При отказе Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае не обеспечения Работника средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой. Отказ Работника от выполнения работ в

случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

7.5. За нарушение Работником или Работодателем требований по охране труда, они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Социальные гарантии

8.1. В целях обеспечения социального развития Общества и улучшения условий трудовой деятельности Работников, Стороны пришли к соглашению о том, что при наличии экономической и финансовой возможности в Обществе устанавливаются льготы и компенсации, предусмотренные Положением о социальном обеспечении работников ПАО "Газпром газораспределение Нижний Новгород" (Приложение № 5).

9. Гарантии профсоюзной деятельности в Обществе

9.1. Для создания нормальной деятельности Объединенной профсоюзной организации Работодатель обязуется:

9.1.1. Гарантировать осуществление деятельности Объединенной профсоюзной организации Общества в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.1.2. Предоставлять представителям профсоюзных комитетов филиалов Общества, не освобожденных от основной работы, для выполнения общественных обязанностей связанных с деятельностью ОПО - не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.

9.1.3. Безвозмездно предоставлять объединенной профсоюзной организации в пользование помещение с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а также оргтехнику, средства связи и другие необходимые технические средства, при необходимости выделять транспортные средства.

При этом эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана помещения осуществляется за счет средств работодателя.

9.1.4. Предоставлять Объединенной профсоюзной организации необходимую информацию для защиты прав и интересов Работников Общества.

9.1.5. Обеспечить представителям Объединенной профсоюзной организации возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.1.6. Отчислять ежемесячно денежные средства в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда Работников - членов профсоюза на расчетный счет Объединенной профсоюзной организации Общества для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди Работников и членов их семей.

Объединенная профсоюзная организация периодически (не реже двух раз в год) информирует Работодателя в письменном виде об использовании выделенных средств.

9.1.7. Разрешать, по согласованию Сторон, проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности Общества.

9.1.8. Расторгать трудовой договор по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 трудового Кодекса с Работниками, являющимися членами профсоюза, с учетом мотивированного мнения объединенной профсоюзной организации в порядке, установленной статьей 373 Кодекса.

9.1.9. Переводить на другую работу или подвергать дисциплинарному взысканию Работника, избранного в состав объединенной профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы с предварительного согласия ОПО.

9.2. Гарантии для членов профсоюза со стороны Объединенной профсоюзной организации:

9.2.1. Объединенная профсоюзная организация содействует созданию нормальной рабочей обстановки, укреплению дисциплины и повышению эффективности труда в Обществе.

9.2.2. Объединенная профсоюзная организация контролирует правильность применения в Обществе системы оплаты труда.

9.2.3. Члены Объединенной профсоюзной организации пользуются со стороны комитета защитой их прав, интересов и могут консультироваться по всем трудовым, социальным вопросам в ОПО.

9.2.4. Объединенная профсоюзная организация оказывает материальную помощь:

- а) на лечение;
- б) Работникам, имеющим в семье детей-инвалидов;
- в) на похороны близких родственников;
- г) пострадавшим от стихийного бедствия, утратившим свое имущество в результате пожара, наводнения, а также кражи имущества из квартиры;
- д) Работникам, впервые вступающим в брак;
- е) юбилярам и в других исключительных случаях.

Материальная помощь выдается на основании документов, выданных компетентными органами.

9.2.5. Объединенная профсоюзная организация участвует в организации конкурсов, спортивных и праздничных мероприятий проводимых в Обществе.

Частично компенсируют для членов профсоюза и их детей стоимость путевок в санатории, профилактории, дома отдыха. Сумма компенсации

зависит от стажа работы в организациях системы ООО «Газпром межрегионгаз».

10. Заключительные положения

10.1. Договор заключен на три года и вступает в силу с 26.06.2018.

10.2. Неотъемлемой частью Договора являются следующие Приложения:

Приложение № 1 - Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород»;

Приложение № 2 - Перечень должностей и профессий работников с ненормированным рабочим днем ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород»;

Приложение № 3 - Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях группы ООО "Газпром межрегионгаз" для работников ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород»;

Приложение № 4 - Положение о совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника в ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород»;

Приложение № 5 - Положение о социальном обеспечении работников ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород».

10.3. Изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

10.4. Стороны обеспечивают доведение Договора до сведения Работников Общества, в течение месяца с момента его подписания.